

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy, w MOSTOSTAL Płock S.A. skierowana jest do wszystkich pracowników spółki i obejmuje wszelkie niezbędne działania ukierunkowane na poprawę i zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Zarząd MOSTOSTAL Płock S.A. zapewnia, że wszystkie działania podejmowane w obszarze bezpieczeństwa, higieny, zdrowia pracowników oraz ochrony przeciwpożarowej będą uzgadniane i realizowane z pracownikami lub ich przedstawicielami.

MOSTOSTAL Płock S.A. jako organizacja świadcząca od lat usługi w zakresie wykonawstwa specjalistycznego konstrukcji stalowych, orurowania technologicznego aparatów i urządzeń przemysłowych, oraz montażu zbiorników i innych robót budowlano-montażowych, wyraża swoją politykę bhp, jako zobowiązanie polegające na:

- a. zapobieganiu wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, pożarom lub wybuchom poprzez profilaktykę i inwestowanie w techniczne bezpieczeństwo pracy,
- b. ciągłym zmniejszeniu ogólnej liczby wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy, ograniczaniu do minimum kosztów związanych z wypadkami przy pracy,
- c. dążeniu do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zabezpieczeń przeciwpożarowych i ochrony zdrowia pracowników,
- d. spełnianiu wymagań przepisów prawnych oraz innych wymagań dotyczących bezpiecznego funkcjonowania Spółki,
- e. ciągłym doskonaleniu i działaniach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, i ochrony przeciwpożarowej
- f. podnoszeniu kwalifikacji oraz uwzględnianiu roli pracowników i ich angażowaniu do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony zdrowia,
- g. zapewnieniu odpowiednich zasobów i środków dla wdrożenia i utrzymania tej polityki.

Głównym celem ustalonej polityki w MOSTOSTAL Płock S.A. jest zmniejszenie ilości wypadków przy pracy oraz wdrożenie i utrzymanie w spółce sprawnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Celami pośrednimi polityki bhp, ochrony zdrowia i zabezpieczeń p.poż. niezbędnymi do osiągnięcia celu głównego są działania najwyższego kierownictwa skierowane na:

- zaangażowanie wszystkich pracowników w odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje i współpracowników,
- właściwą realizację działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż i ochronę zdrowia w zależności od pełnionej funkcji w procesie pracy,
- uświadomienie pracownikom wpływu zapewnienia bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i ochrony przeciwpożarowej na konkurencyjność firmy,
- uświadomienie pracownikom, że bezpieczeństwo dotyczy wszystkich pracowników na każdym poziomie schematu struktury organizacyjnej firmy

Niniejsza polityka jest ogólnie dostępna dla wszystkich zainteresowanych wewnątrz i na zewnątrz Spółki.

Czerwiec 2010 r.

**Dyrektor Naczelny
Prezes Zarządu**

